

20
24

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

GENERAMOS VALOR AL PLANETA Y A LA SOCIEDAD


ecoacciones®
ingeniería y gestión sostenible

 SOCIEDADES
BIC
Empresas con propósito

Acerca de este informe

GRI 2-2, 2-3

En Ecoacciones S.A.S. BIC, creemos que la sostenibilidad se construye a través de hechos, compromiso y transparencia. Por ello, presentamos por cuarto año consecutivo este informe de sostenibilidad, elaborado con referencia en los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) en su versión 2021 y alineado con las recomendaciones de Sociedades BIC (Bienestar e Interés Colectivo), además de integrar una evaluación de los impactos bajo Sistema B. En él, hemos recopilado datos y análisis detallados que nos permiten ofrecer una visión clara e integral de nuestro desempeño en esta materia.

El informe abarca la gestión realizada entre 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, destacando los avances hacia las metas definidas en nuestro Mapa de Valor y nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Más allá de un ejercicio de reporte, este documento es una invitación a seguir construyendo relaciones basadas en la confianza, la honestidad y el respeto; a trabajar con pasión y de manera colaborativa, con propósito, hacia un futuro más equitativo y sostenible para todas las personas que forman parte de nuestro entorno.

Fecha de publicación: Abril de 2025.

Frecuencia: Anual

Si desea conocer más información sobre el contenido de este informe, puede comunicarse con el equipo a cargo:

Germán Eduardo Castellanos
Socio - Gerente General
germancastellanos@ecoacciones.co

Paúl Simón Castaño
Socio - Líder Administrativo
paulcastano@ecoacciones.co



*Ecoacciones S.A.S. BIC genera soluciones de sostenibilidad y acción climática.
Encuentra más información visitando nuestro sitio web:*

www.ecoacciones.co

*Medellín, Colombia.
Oficinas: Calle 32B # 31 – 71, Belén Rosales.
Ecoacciones S.A.S. BIC es una organización legalmente constituida. Todos los derechos reservados ®*



Contenido

01

Somos Ecoacciones

- Mensaje de nuestro CEO..... 5
- ¿Quiénes somos?..... 6
- Propósito superior..... 7
- Nuestros valores..... 8
- Nuestra historia..... 9
- Nuestro modelo de soluciones..... 11
- Presencia en el mercado..... 12
- Algunas experiencias..... 13
- Alianzas que nos impulsan..... 14
- Nuestras cifras..... 15
- Nuestros logros 2024 16

02

Nuestra estrategia de sostenibilidad

- Mapa de valor 18
- Nuestro impacto con propósito..... 19
- Nuestro desempeño 20
- Nuestros grupos de interés..... 21
- Modelo Sociedades BIC..... 22
- Modelo Sistema B..... 23
- Desempeño Sistema B..... 24
- Nuestra gestión en Sistema B..... 25

03

Gobierno corporativo

- Estructura de gobernanza..... 27
- Nuestro gobierno..... 28
- Comité estratégico 29
- Lineamientos que nos guían..... 30
- Ecosistema digital y seguro..... 32
- Ruta hacia la innovación..... 33

04

Generamos bienestar en nuestra gente

- Nuestra gente 35
- Nuestro compromiso con el bienestar..... 36
- Desarrollo de nuestra gente..... 37
- Cultura de seguridad y salud 38
- Nuestra gestión en seguridad y salud..... 40
- Acciones para el cuidado y la prevención..... 41
- Momentos que nos unen..... 42

05

Generamos valor en la sociedad

- Nuestros proveedores..... 44
- Protección de datos personales..... 45
- Algunos testimonios que nos inspiran..... 46
- Solidaridad en acción..... 47
- Nuestra presencia en espacios de diálogos..... 48

06

Generamos valor al planeta

- Nuestras gestión de emisiones GEI..... 50
- Continuidad de Neutralidad de Carbono..... 51
- Gestión de residuos..... 52
- Consumo responsable de recursos..... 53

07

Anexos

- Tabla de contenidos GRI..... 55
- Balance financiero 2024..... 58

Somos ECOACCIONES

 **ecoacciones**
ingeniería y gestión sostenible

 **BIC**
SOCIEDADES
Empresas con propósito



Germán Eduardo Castellanos C.
Socio - Gerente General

Mensaje de **nuestro CEO**

GRI 2-22

Estimados grupos de interés.

En 2024 en Ecoacciones reafirmamos nuestro compromiso con el propósito superior que nos inspira: Generar valor al planeta y a la sociedad a través de soluciones de sostenibilidad. Este propósito no es solo una declaración, es la brújula que orienta cada decisión, cada alianza y cada proyecto que emprendemos.

Guiados por la estrategia definida en nuestro Mapa de Valor 2023-2025, esta se materializa en nuestra forma de operar mediante un modelo orientado a ofrecer soluciones que permitan a las organizaciones gestionar sus riesgos y oportunidades en sostenibilidad y acción climática. Así, generamos impactos positivos tanto al interior de sus operaciones como en sus cadenas de valor.

Este enfoque nos ha permitido crecer de manera sostenida. En 2024, acompañamos a **65** organizaciones y desarrollamos **120** servicios, impactando a más de **30** ciudades en el mundo, que reflejan nuestra capacidad de crecer con sentido y coherencia, representando un aumento del **56%** frente al 2023. Estos logros son posibles gracias al compromiso, conocimiento y pasión de nuestro equipo, el cual impulsa cada proyecto con enfoque transformador.

Este año ampliamos nuestro alcance en el sector público, con la medición y gestión de la huella de carbono para el Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (DAPRE) en el marco de un proceso de cooperación por parte del BID. Además, nos adjudicaron el proyecto para actualizar el análisis de vulnerabilidad y riesgos climáticos en jurisdicción de la Corporación Autónoma Regional de los Ríos Negro y Nare (CORNARE), la primera autoridad ambiental del país en avanzar en esta línea, teniendo en cuenta la taxonomía de riesgos físicos y de transición en entidades territoriales y en las empresas adheridas a los acuerdos de crecimiento verde. En el sector salud, también avanzamos con la medición de la huella de carbono para 16 hospitales de Antioquia, en el marco del programa Hospitales Resilientes al Clima. Así mismo, robustecimos nuestra presencia en el sector financiero con la adopción del marco TCFD en el Banco W, y el acompañamiento en la estrategia y reporte de sostenibilidad 2023 para Fiduoccidente. Extendimos nuestra cobertura por medio de un proceso de aseguramiento ambiental bajo la norma ISAE 3000 para el Grupo Sanford, en 10 empresas en Colombia y una con sede en Sao Paulo, Brasil, así como el desarrollo de un análisis de ciclo de vida y reporte de sostenibilidad en un proyecto arquitectónico en Arabia Saudita.

Por otro lado, fortalecimos nuestras alianzas estratégicas que amplían nuestro alcance y capacidad de acción, destacando la alianza con Seguros Generales SURA, donde trabajamos junto a diversas instituciones y grupos empresariales, para formar a organizaciones, desarrollar capacidades y promover una la sostenibilidad y acción climática. Además, nos vinculamos a la Alianza por la Sostenibilidad con la Gobernación de Antioquia, donde mantuvimos nuestro compromiso como organización carbono neutro y aporte al Plan Integral de Cambio Climático de Antioquia (PICCA). Así mismo, continuamos evaluando nuestro impacto en sostenibilidad con la metodología de Sistema B, y reafirmamos nuestro camino como Sociedad BIC, convencidos de que el futuro se construye con acciones concretas desde el triple impacto.

Agradezco a cada uno de nuestros clientes, aliados, colaboradores y familias que han sido parte de este camino. Para el 2025, queremos seguir siendo actores clave en el desarrollo de soluciones que generen valor. Nos plantearemos un mapa de valor hacia el 2030 que dé continuidad a nuestro propósito y, con determinación seguiremos trabajando para generar impactos positivos y contribuir activamente al desarrollo sostenible.

¿Quiénes somos?

GRI 2-1

En Ecoacciones Ingeniería y Gestión Sostenible S.A.S. BIC (en adelante Ecoacciones), nos dedicamos a generar valor para el planeta y la sociedad mediante soluciones innovadoras en sostenibilidad y acción climática. Como una sociedad de Bienestar e Interés Colectivo (BIC), estamos comprometidos con el triple impacto: económico, social y ambiental.

Desde nuestra fundación en 2016 en Medellín, Colombia, hemos acompañado a más de 200 organizaciones en diversos sectores, con presencia en diferentes países del mundo como Colombia, Estados Unidos, Chile, Brasil y Arabia Saudita, en la implementación de estrategias a la medida. Estas cumplen con estándares, marcos e índices internacionales, como GRI (Global Reporting Initiative), TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), DJSI (Dow Jones Sustainability Index), además de estar alineadas con los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) de la Agenda 2030. Nuestro equipo multidisciplinario trabaja de la mano con cada cliente, comprendiendo sus desafíos únicos y ofreciendo soluciones que promueven la resiliencia y la sostenibilidad a largo plazo.

Creemos en el poder de la colaboración y la innovación para construir un futuro más justo, equitativo y sostenible para todos.

Nuestros compromisos



¡Conoce quiénes somos y lo que nos mueve!

Da clic aquí 
para ver el video

Propósito **superior**

Generar valor

AL PLANETA Y A LA SOCIEDAD

a través de soluciones de

SOSTENIBILIDAD



Nuestra misión

Generar valor a nuestros grupos de interés cercanos desde la prevención ambiental y alternativas de sostenibilidad, liderando proyectos que creen cambios en la consciencia de las personas.



Nuestra visión

Lograr ser conocidos en el año 2025 a nivel nacional por prestar servicios que controlen y mitiguen los riesgos legales, operacionales, de sostenibilidad y/o climáticos en diferentes sectores, a través de un equipo calificado y comprometido.

Nuestros valores



Honestidad

Ejercemos prácticas transparentes, correctas e integrales, prestando los servicios acordes a las necesidades reales de los clientes.



Responsabilidad

Desarrollamos y ejecutamos los servicios con compromiso y eficiencia, apropiándose de los resultados entregados por la organización.



Respeto

Actuamos de una manera cordial, respetando la dignidad de los miembros de nuestra organización, clientes, proveedores y comunidad.



Pasión

Ponemos todo nuestro empeño para lograr los objetivos y metas que nos planteamos a nivel organizacional y misional.

Nuestra

historia



2016

Nuestro inicio

En septiembre de 2016 iniciamos la aplicación de nuestro modelo de soluciones para la gestión de riesgos que impulsa a PyMES y grandes empresas a tomar decisiones informadas y sostenibles. En el mes de octubre dimos inicio con una solución de estrategia de sostenibilidad alineada a los Estándares GRI.



2017

Primer reconocimiento

Recibimos nuestro primer reconocimiento por parte del Área Metropolitana del Valle de Aburrá en el Programa de Reconocimiento Empresarial en Sostenibilidad, donde fuimos destacados en la categoría “Avanzado”. Ampliamos nuestro alcance en la determinación del Índice de Gestión Ambiental Empresarial (IGAE) en el sector multiservicios en 17 plantas ubicadas en América Latina.



2018

Ampliamos nuestro portafolio

Coordinamos la operación de la red de calidad del aire rural y ruido ambiental en los 10 municipios del Valle de Aburrá, aportando nuestra experiencia técnica y compromiso. Además, iniciamos la verificación de indicadores bajo los Estándares GRI y el aseguramiento de obligaciones ambientales materiales vinculadas al balance financiero, de acuerdo con la Norma ISAE 3000.



2019

Creamos nuevas alianzas

Realizamos modelaciones de calidad del aire y ruido ambiental para evaluar impactos y contribuir a una mejor gestión en las áreas de influencia de diversas industrias. También acompañamos a organizaciones en el proceso de acreditación de sus laboratorios ambientales bajo la Norma ISO 17025 y los lineamientos del IDEAM.



2020

Nos adaptamos con resiliencia

Frente a los retos globales de la pandemia, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y definimos nuestro propósito superior de generar valor al planeta y a la sociedad. Adaptamos nuestras soluciones para acompañar a las organizaciones en la gestión de riesgos y en la toma de decisiones más resilientes. En este camino, formulamos la primera estrategia climática bajo el marco internacional TCFD en un grupo empresarial agroindustrial, fortaleciendo la acción climática de alto nivel.





2021

Fortalecimos nuestro equipo

Sumamos nuevas voces y talentos a nuestro equipo multidisciplinario, lo que nos permitió ofrecer soluciones aún más especializadas y expandir nuestra oferta de valor al sector financiero. Ese mismo año, dimos un paso clave en nuestra evolución al consolidarnos oficialmente como una Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), reafirmando nuestro compromiso con el bienestar común y el desarrollo sostenible.



2022

Crecimos con propósito y dirección

Aplicamos los principios de capitalismo consiente y trazamos la estrategia a 2025 a través de nuestro mapa de valor con metas ambiciosas que buscan ampliar nuestro impacto positivo en el mundo. En este camino, incursionamos en el sector bancario para acompañar la adopción del marco TCFD y fortalecer la gestión climática mediante la valoración de riesgos financieros asociados al cambio climático, a través de simulaciones Montecarlo y el reporte de divulgación climática.



2023

Alcanzamos nuevos logros

Actualizamos soluciones bajo nuestro ciclo de valor, que abarca diagnóstico, análisis de riesgos, formulación de estrategias, reportes y aseguramiento de la sostenibilidad y acción climática, aplicándolo en distintos sectores económicos y con presencia en América Latina. También fortalecimos nuestro liderazgo técnico al acompañar procesos de reporte climático en el CDP y alcanzar la certificación de Carbono Neutralidad ante el ICONTEC, posicionándonos como la primera firma en Antioquia en lograrlo.



2024

Consolidamos nuestra proyección

Hoy, tras ocho años de aprendizajes, retos y logros compartidos, seguimos caminando con la misma convicción con la que iniciamos. Llegamos hasta Arabia Saudita y Brasil con nuestras soluciones de sostenibilidad, así mismo, logramos la adjudicación de un proyecto único e innovador para el país, con el objeto de actualizar el análisis de vulnerabilidad y riesgo ante la variabilidad y el cambio climático en jurisdicción de CORNARE, impactando a 26 municipios y 32 organizaciones adheridas a los acuerdos de crecimiento verde.

Miramos hacia el futuro con entusiasmo, proyectándonos a nuevos sectores y territorios, fortaleciendo alianzas y renovando nuestro compromiso de construir, junto a otros, un país más justo, resiliente y sostenible

Nuestro modelo de **soluciones**

GRI 2-6

Diagnóstico

1. Evaluación del nivel de madurez en sostenibilidad.
2. Evaluación del nivel de madurez en cambio climático.

Aseguramiento

1. Auditoría en sistema de gestión ambiental.
2. Energía.
3. Basura cero.
4. Economía circular.
5. Auditoría en huellas hídricas y de carbono.
6. Auditoría en carbono neutralidad.



Análisis de riesgos

1. Riesgos en sostenibilidad (materialidad).
2. Riesgos de cambio climático.

Estrategia y gestión de riesgos

1. Sostenibilidad:

- Sistema de gestión ambiental.
- Energía.
- Basura cero.
- Economía circular.

- Planes y programas de gestión.
- Aplicación de marcos y estándares de referencia.
- Huella hídrica.

2. Cambio climático:

- Huella de carbono.
- Carbono neutralidad.
- Gestión de riesgos físicos y de transición.

Reporte

1. Reporte de sostenibilidad.
2. Reporte de cambio climático.

Presencia en el mercado

GRI 2-6

Nuestra **sede principal** está ubicada en **Medellín, Colombia**, una ciudad que ha sido el punto de partida para proyectar nuestro propósito hacia nuevos territorios. Durante el año 2024, extendimos nuestro impacto de manera significativa, **alcanzando tanto regiones de Colombia como escenarios internacionales**.

Nuestro trabajo ha abarcado sectores económicos clave como el **manufacturero, financiero, agroindustrial, farmacéutico, salud, entidades gubernamentales y el sector público**, evidenciando nuestra capacidad para adaptarnos a diferentes realidades y necesidades.



Algunas experiencias

GRI 2-6

Cada experiencia compartida nos ha permitido crecer, aprender y seguir aportando al camino de sostenibilidad de las organizaciones que han confiado en nosotros.



Alianzas que nos impulsan

GRI 2-28

Creemos en la fuerza de las alianzas para multiplicar el impacto positivo. Por eso, hacemos parte de espacios y acuerdos que impulsan la sostenibilidad desde lo colectivo. Fuimos miembros en el 2024 de la **Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI)**, seccional Antioquia, y estamos vinculados a iniciativas territoriales como el pacto “**Alianzas por la sostenibilidad**”, firmado el 15 de octubre de 2024 junto a la **Gobernación de Antioquia**. Además, fortalecemos nuestro alcance a través de una alianza con **Seguros Generales SURA**, así como con **Banco de Occidente**, con quienes promovemos soluciones de sostenibilidad. También contamos con una afiliación al **ICONTEC**, que nos permite seguir promoviendo buenas prácticas y estándares de calidad. Como parte de nuestro compromiso social, también contribuimos al trabajo de la ONG **Aldeas Infantiles S.O.S**, generando valor más allá del entorno empresarial.



Nuestras cifras

*Crecimiento porcentual con respecto al 2023.

8

Años de
experiencia en
el mercado.

19

Colaboradores
directos.

17

Colaboradores
indirectos.

+200

Clientes que
confían en
nosotros.

120

Servicios
desarrollados
en 2024.

+30

Presencia en
ciudades.

de crecimiento en ingresos*

56%

63

Servicios prestados
en **sostenibilidad**

4

Análisis de
riesgos

45

Estrategias y
Gestión de Riesgos

13

Reportes

1

Aseguramiento

57

Servicios prestados
en **acción climática**

3

Análisis de
riesgos

47

Estrategias y
Gestión de Riesgos

1

Reportes

6

Aseguramiento

Nuestros logros 2024



Superar la meta de ventas facturadas de 2024 en un 36% con respecto a la línea base 2022.



Ampliar la cobertura de servicios en el sector público en un 50% con respecto a 2023.



Continuar nuestra presencia internacional, llegando a Brasil y Arabia Saudita, para un total de 10 países.



Mantener la certificación de Carbono Neutralidad de la firma en el primer ciclo de seguimiento.



Lograr la adjudicación de un proyecto único e innovador sobre la actualización de la vulnerabilidad y riesgos climáticos físicos y de transición en jurisdicción de CORNARE, impactando a 26 municipios y 32 empresas.



Implementar un programa de bienestar laboral con 100% de participación, promoviendo un mayor equilibrio entre la vida personal y profesional, y fortaleciendo así el compromiso y bienestar del talento humano.



Primera participación de nuestra firma en un evento nacional de sostenibilidad – ANDI, Octubre 2024 (5° Foro de Sostenibilidad).



Nuestra Estrategia de Sostenibilidad



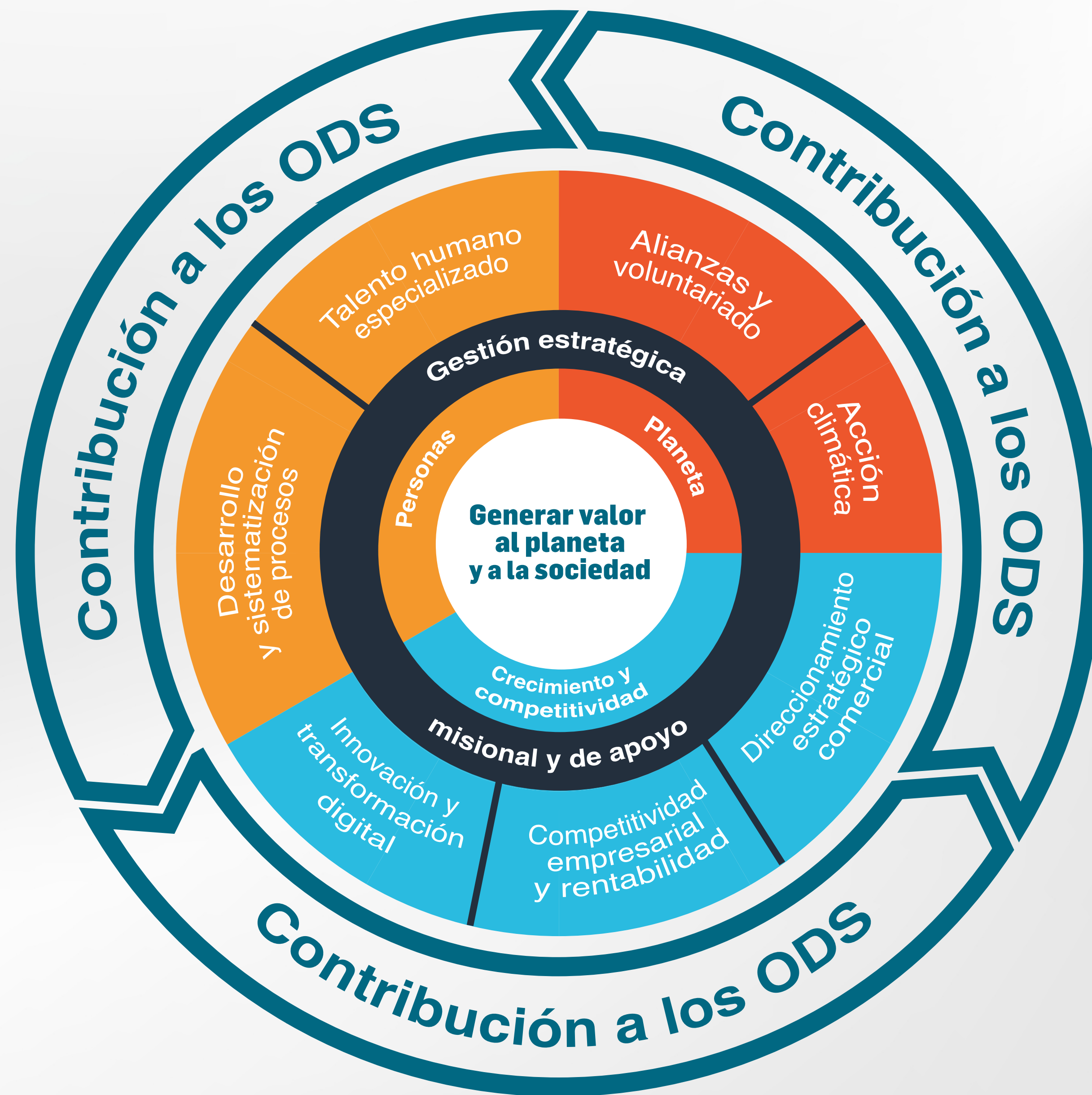
Mapa de **valor**

2023 - 2025

GRI 2-24, 3-2

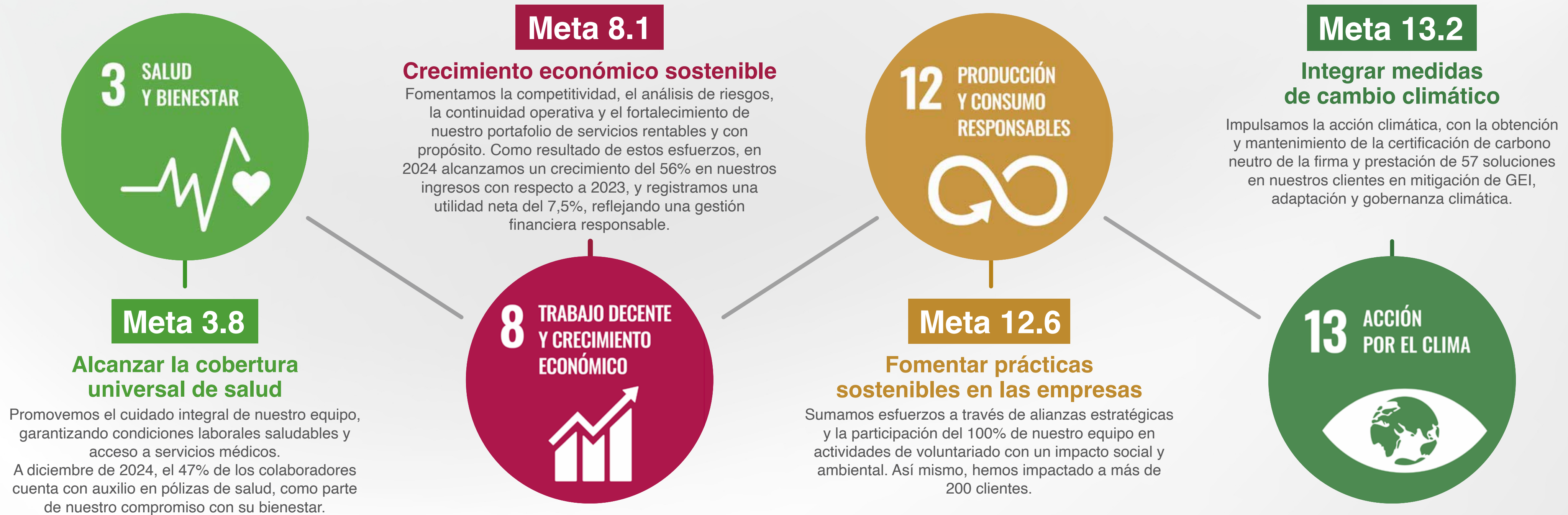
Guiados por nuestro propósito superior, contamos con un Mapa de Valor 2023-2025 que estructura nuestras acciones a través de 3 enfoques: **el planeta, las personas y, el crecimiento y la competitividad**. Este modelo se despliega en 8 pilares estratégicos, articulando nuestras acciones desde una perspectiva integral que incluye la gestión estratégica, misional y de apoyo.

A partir de este enfoque, implementamos estrategias con sentido, trazamos una hoja de ruta clara y establecemos 16 indicadores de monitoreo para evaluar nuestro desempeño. A la fecha, hemos alcanzado un avance del 62%, lo que refleja **nuestro compromiso con la sostenibilidad**. Este modelo nos inspira a seguir construyendo una organización sólida, consciente y orientada a generar impactos positivos y duraderos.



Nuestro impacto con **propósito**

En Ecoacciones entendemos la sostenibilidad como un compromiso integral. Por ello, trabajamos en línea con **4 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, que incorporamos en nuestro mapa de valor a través de acciones y metas concretas en 2024.



Nuestro desempeño

En Ecoacciones, medimos nuestro progreso a través de **16 objetivos clave**, que nos permiten dar seguimiento al cumplimiento de nuestro Mapa de Valor. Como parte de nuestra evaluación continua, algunos OKR's (Objectives and Key Results, por sus siglas en inglés) han sido ajustados por razones de viabilidad (N.A), mientras que otros aún no cuenta con un avance estimado (N.E.).

Esta dinámica refleja nuestro compromiso con una gestión flexible, consciente y orientada a resultados tangibles y con impactos reales.

OKR's	Meta 2025	Resultado 2024
Colaboradores capacitados y especializados	80%	95%
Procesos con procedimientos	100%	57%
Procesos internos sistematizados	60%	15%
Organización documental	100%	N.E.
Alianzas consolidadas y productivas	80%	33%
Colaboradores en voluntariado	80%	60%
Reporte de sostenibilidad estandarizado	1	100%
Servicios bajo herramientas digitales	40%	0%
Proyecto piloto de desarrollo de carbono	1	N.A.
Proyecto piloto de energías renovables	1	N.A.
Certificación y mantenimiento carbono neutralidad	100%	100%
Aumento en ventas*	120%	126%
Ingresos procedentes de servicios principales	80%	67%
Proyectos con medición de rentabilidad	100%	80%
Análisis de riesgos y plan de continuidad	100%	40%
Mantenimiento de estándares de referencia	100%	100%

*Crecimiento porcentual con respecto al 2022.

Nuestros grupos de **interés**

GRI 2-29

En Ecoacciones reconocemos a nuestros grupos de interés como **actores clave en la creación de valor compartido**. Por ello, hemos realizado un ejercicio de caracterización de nuestro entorno para identificar y comprender su relación directa e indirecta con la organización.

Como resultado, identificamos **9 grupos de interés** con los que interactuamos desde diferentes frentes, entendiendo sus expectativas, necesidades y el rol que desempeñan en nuestra estrategia corporativa. Este proceso nos ha permitido establecer bases para una comunicación más cercana, transparente y bidireccional.

Actualmente, asumimos el reto de **renovar y fortalecer nuestro enfoque de relacionamiento**, a través de una nueva identificación y priorización de los grupos de interés, el fortalecimiento de los canales de comunicación existentes y el diseño de un plan de relacionamiento que nos permita consolidar vínculos de confianza y colaboración a largo plazo.



Modelo

Sociedades BIC

GRI 2-23



Desde **2021** formamos parte del modelo de **Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)**, una figura legal en Colombia que reconoce a las empresas que, además de generar rentabilidad económica, crean valor social y ambiental. Como Sociedad BIC, trabajamos nuestro impacto positivo a través de 5 pilares fundamentales. A continuación, presentamos nuestros avances:



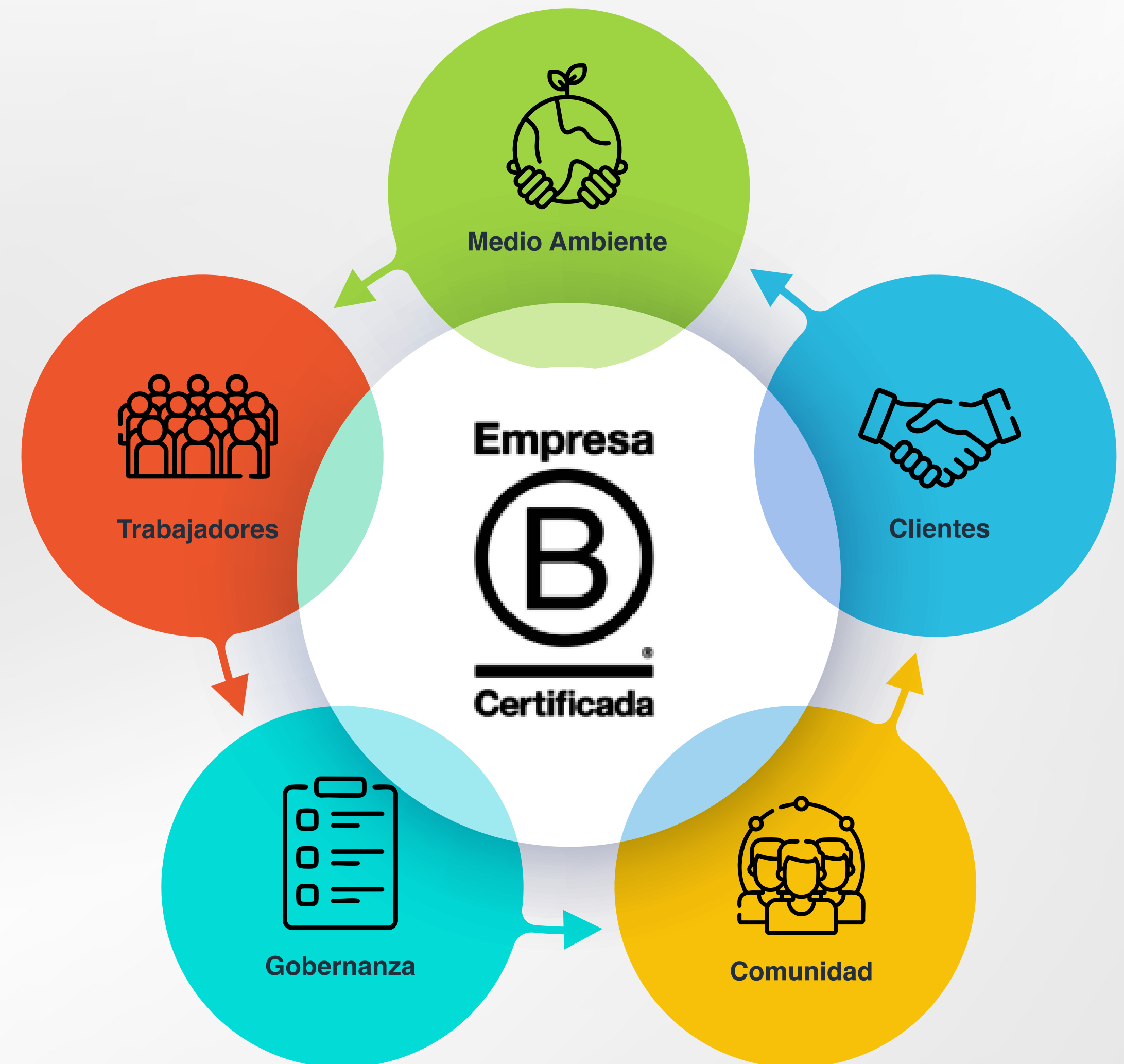
Modelo **Sistema B**

Metodología de reporte

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y el mejoramiento continuo, utilizamos la **metodología de evaluación de Sistema B**, una herramienta reconocida y avalada por la **Superintendencia de Sociedades de Colombia** para las sociedades de **Beneficio e Interés Colectivo (BIC)**.

Este modelo nos permite medir nuestro desempeño en 5 dimensiones clave: **gobernanza, trabajadores, comunidad, medio ambiente y modelo de negocio**. De esta manera identificamos **oportunidades de mejora** y **consolidamos nuestras acciones de impacto**.

Esta metodología no solo orienta nuestra gestión como Sociedad BIC, sino que también fortalece nuestra ruta hacia un modelo de negocio más responsable, transparente y regenerativo.



Desempeño

Sistema B



En 2024 damos continuidad a la medición de nuestro impacto mediante la evaluación de Sistema B, como parte de nuestro compromiso con la mejora continua. En esta medición obtuvimos resultados por encima del promedio nacional y sectorial en 4 de las 5 dimensiones: Trabajadores, medio ambiente, comunidad y gobernanza.

Nuestro puntaje en 2024 fue ligeramente inferior al obtenido en 2023 (105.2 puntos), debido a que, en esta ocasión aplicamos con mayor rigurosidad el principio de exhaustividad, lo que nos permitió ser más precisos, transparentes y estar alineados con la realidad de nuestras prácticas.

96,4
Puntaje global

Trabajadores	Medio Ambiente	Clientes	Comunidad	Gobernanza
23,9 Reflejando nuestro compromiso con el bienestar y desarrollo de nuestro equipo.	23,8 Nos encontramos por encima del promedio del sector y del país, como resultado de una gestión ambiental responsable y coherente.	14,5 Generamos una relación cercana y transparente con quienes confían en nosotros.	16,8 Reafirmamos nuestro compromiso a través de iniciativas con impacto social.	17,4 Reflejamos la solidez de nuestra estructura interna y el compromiso con una gestión ética y estratégica.

Ecoacciones 2023	25,0	24,2	15,1	20,9	19,8
Colombia	18,3	11,4	24,5	12,5	6,6
Sector	22,5	11,2	23,3	14,7	8,8

Nuestra gestión en

Sistema B

GRI 2-25

Trabajadores	Medio Ambiente	Clientes	Comunidad	Gobernanza
● Incremento salarial por encima del IPC. ● Bonificación por desempeño. ● Póliza de salud complementaria. ● Auxilio educativo para formación continua. ● Programa de bienestar. ● Acceso a formaciones específicas para el rol. ● Promoción del talento interno. ● Comité de Convivencia Laboral activo.	● Plan de Manejo Integral de Residuos Sólidos y Líquidos (PMIRSL). ● Sensibilización constante sobre el uso eficiente de recursos. ● Departamento de Gestión Ambiental (DGA). ● Medición de nuestra Huella de Carbono (HC). ● Estrategia de Carbono Neutro (CN). ● Implementación de nuestra Estrategia de Neutralidad y Política de GEI.	● Café con Ecoacciones, 16 espacios de conversación con nuestros clientes. ● Encuesta de satisfacción para evaluar y mejorar continuamente nuestros servicios. ● Política de Tratamiento de Datos Personales, que garantiza el manejo seguro de la información.	● Alianzas con entidades como la Gobernación de Antioquia y la Fundación Aldeas Infantiles S.O.S. ● Donaciones con aporte económico voluntario. ● Voluntariado con entrega de ropa usada en beneficio de comunidades vulnerables. ● Participación en la iniciativa Botellas de Amor, promoviendo el reciclaje inclusivo.	● Incorporación de políticas internas que guían nuestras prácticas. ● Formaciones e inducciones para asegurar la comprensión y apropiación de nuestra cultura y lineamientos. ● Implementación de un programa de liderazgo para fortalecer las capacidades estratégicas del equipo. ● Continuidad del mapa de valor que orienta nuestra gestión hacia el propósito.

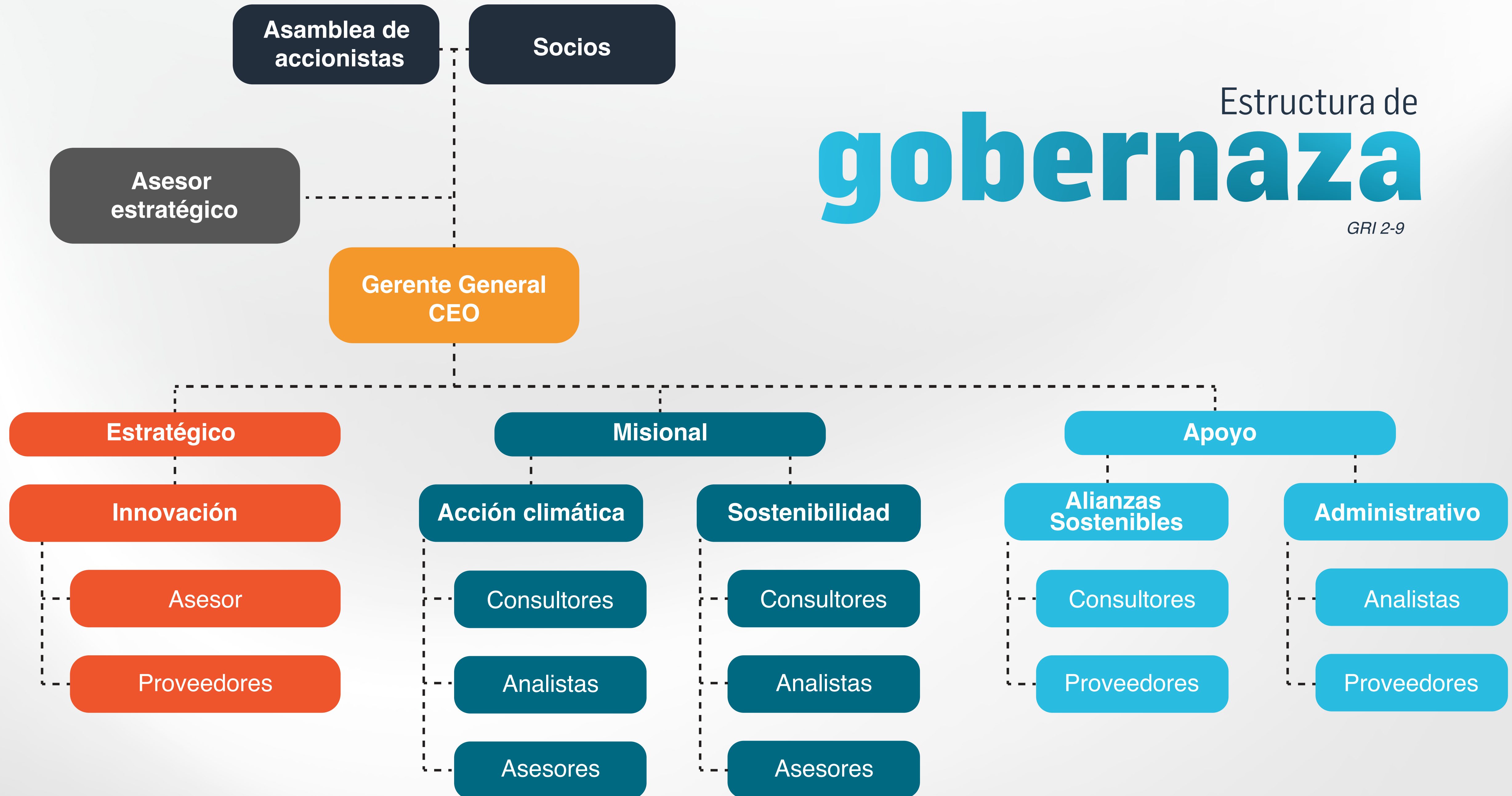
Gobierno Corpotativo

 **ecoacciones**
ingeniería y gestión sostenible

 **BIC**
SOCIEDADES
Empresas con propósito

Estructura de **gobernaza**

GRI 2-9



Nuestro gobierno

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14

Nuestra estructura de gobernanza está definida por la **Asamblea General de Accionistas**, conformada por 3 socios y constituida como el máximo órgano de gobierno, el cual orienta el rumbo estratégico de la organización y contribuye al fortalecimiento integral de nuestra gestión y la toma de decisiones clave, con el acompañamiento de un asesor de estrategia.

Entre sus principales responsabilidades se encuentran la designación del Gerente General, quien lidera la implementación de las políticas internas y realiza el seguimiento a la implementación del direccionamiento estratégico. Además, se encarga de validar los informes que dan cuenta del desempeño organizacional, los impactos generados y el valor creado por nuestras operaciones, con especial énfasis en los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza.



Conoce a nuestros socios de Ecoacciones

Da clic aquí 
para ver el video



Comité estratégico

GRI 2-9

La firma es liderada por Germán Eduardo Castellanos, nuestro Gerente General CEO, quien orienta la operación a través de procesos estratégicos, misionales y de apoyo, asegurando una gestión integrada y enfocada en la generación de valor y soluciones sostenibles.

Nuestra estructura se define con base en los proceso misionales representados por las unidades estratégicas de negocio (UEN) de **Sostenibilidad y Acción Climática**, responsables de la ejecución técnica de los proyectos y de entregar resultados con impacto positivo para nuestros clientes y el entorno. Estas se complementan con los procesos estratégicos y de apoyo, entre los que se destacan las áreas de **Innovación, Alianzas Sostenibles y Gestión Administrativa**, que fortalecen las capacidades internas, promueven el relacionamiento con aliados y clientes, y garantizan una operación eficiente.



Germán Eduardo Castellanos
Socio – Gerente General CEO



Paúl Simón Castaño
Socio – Líder Administrativo



León Andrés Gómez
Socio – Líder de Innovación



Laura Vanessa Acevedo
Líder de Sostenibilidad



Melissa María Alean
Líder de Acción Climática



Juan Camilo Perdomo
Líder de Alianzas Sostenibles

Lineamientos que **nos guían**

GRI 2-23, 2-24

Política de Gestión Integral

Contamos con una Política de Gestión Integral que guía nuestras acciones hacia la **sostenibilidad, el bienestar y la mejora continua**. Promovemos proyectos que generan cambios de conciencia, protegiendo nuestros recursos y gestionando los riesgos ambientales, sociales, económicos, de gobernanza y de seguridad.

Desde todos los niveles de la organización, asumimos un compromiso firme por minimizar incidentes, accidentes laborales, impactos ambientales y no conformidades, a través de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y el Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV).

Con programas que fortalecen la cultura del autocuidado y la prevención, garantizamos los recursos necesarios para velar por la salud, la seguridad, la calidad y el ambiente, en beneficio de quienes hacen parte de este camino, directa o indirectamente.

Política Anticorrupción

En Ecoacciones reconocemos la sensibilidad y el impacto de nuestros servicios en la sociedad y el ambiente, por eso adoptamos una **posición firme y transparente frente a cualquier práctica de corrupción, fraude, extorsión o soborno**. Desde la alta dirección y todo nuestro equipo, promovemos una cultura de **cero tolerancia**, basada en la ética, la responsabilidad y el cumplimiento de la ley.

Nuestra **Política Anticorrupción** establece lineamientos claros para identificar, gestionar y mitigar riesgos que puedan afectar nuestra integridad organizacional. Fomentamos un entorno de transparencia y fortalecemos canales de comunicación que permitan reportar cualquier irregularidad de manera confidencial y objetiva.

100%

de los colaboradores y la alta dirección recibieron comunicaciones sobre la Política Anticorrupción.

GRI 205-2

0

Casos reportados de corrupción durante el 2024.

GRI 205-3

Lineamientos que **nos guían**

GRI 2-23, 2-24

Reglamento Interno de Trabajo

Manual de convivencia laboral

Nuestro Reglamento Interno de Trabajo **refleja los principios que nos inspiran**: el cuidado del medio ambiente, la gestión sostenible, el desarrollo y bienestar de nuestro equipo, la responsabilidad corporativa, y la innovación con propósito.

Este reglamento conforme al artículo 108 del Código Sustantivo del Trabajo, aplica a todas nuestras operaciones en el país y hace parte integral de los contratos laborales, sean verbales o escritos. Su propósito es **orientar nuestras relaciones laborales** con claridad, respeto y equidad, garantizando **condiciones que promuevan el crecimiento conjunto y el compromiso mutuo**.

En Ecoacciones promovemos relaciones laborales basadas en el respeto, el diálogo y el bienestar colectivo. Por ello, contamos con un **Manual de Convivencia Laboral** que establece lineamientos claros para **fortalecer un entorno sano y armónico entre nuestros colaboradores**.

Este documento contempla aspectos clave como nuestros valores corporativos, normas de comportamiento en espacios compartidos, uso adecuado de canales de comunicación interna y prevención del acoso laboral. Esta herramienta contribuye a una cultura organizacional sólida y coherente con nuestro compromiso con el desarrollo del talento y la sostenibilidad social.



Casos reportados de acoso laboral.



Casos reportados de discriminación.

GRI 406-1

Ecosistema

digital y seguro

Ciberseguridad

Durante 2024, fortalecimos nuestra infraestructura digital con acciones orientadas a gestionar riesgos y proteger la integridad de nuestra información y la de nuestros grupos de interés.



- **Diagnóstico de vulnerabilidades:** Con el acompañamiento de Seguros Generales SURA, realizamos un ejercicio de **identificación de posibles brechas de ciberseguridad**. Este análisis permitió detectar oportunidades de mejora clave, especialmente en lo relacionado con la seguridad de nuestra página web.



- **Mejora en certificados de seguridad:** Se identificaron ajustes necesarios en el **protocolo SSL** (Secure Sockets Layer), con el objetivo de reforzar la protección de la información que se transmite entre el servidor web y los usuarios, mitigando así posibles ataques cibernéticos.



- **Protección del correo y herramientas colaborativas:** Fortalecimos la seguridad de nuestros correos electrónicos y del entorno colaborativo en SharePoint mediante la adquisición y configuración de antivirus más robustos.

Estas acciones hacen parte de nuestro compromiso por construir un entorno digital confiable, resiliente y alineado con los retos actuales de la sostenibilidad empresarial.

Ruta hacia la **innovación**

En Ecoacciones entendemos la innovación como una herramienta clave para fortalecer nuestra gestión interna, mejorar la eficiencia de nuestros procesos y generar mayor valor a nuestros clientes.

Bajo esta visión, participamos en un programa impulsado por Colombia Productiva, con el propósito de identificar oportunidades de mejora y desarrollar estrategias de innovación aplicadas a nuestra operación.

Nuestro proceso

- 1. Identificación de brechas:** A través del programa **En Planta**, se identificaron cuellos de botella en nuestros procesos internos.
- 2. Implementación de soluciones:** En el marco de **Fábricas de Productividad**, pusimos en marcha un plan piloto en uno de nuestros proyectos para fortalecer la toma de decisiones y aumentar la eficiencia operativa.

Resultados Piloto

19%

Reducción del costo unitario de producción.

39%

Reducción de reprocesos en la ejecución de los proyectos.

Logros

Automatización del cálculo de la rentabilidad de los proyectos mediante el desarrollo módulos en nuestro CRM (*Customer Relationship Management*) y visualización en PBI.

Optimización de la captura de información, mejorar la planificación, reducir tiempos y costos, y tomar decisiones más informadas.

Meta: Integrar herramientas tecnológicas y metodologías de mejora continua que potencien nuestra capacidad operativa.

20
24

Generamos bienestar
en nuestra gente


ecoacciones[®]
ingeniería y gestión sostenible

 **BIC**
SOCIEDADES
Empresas con propósito

Nuestra gente

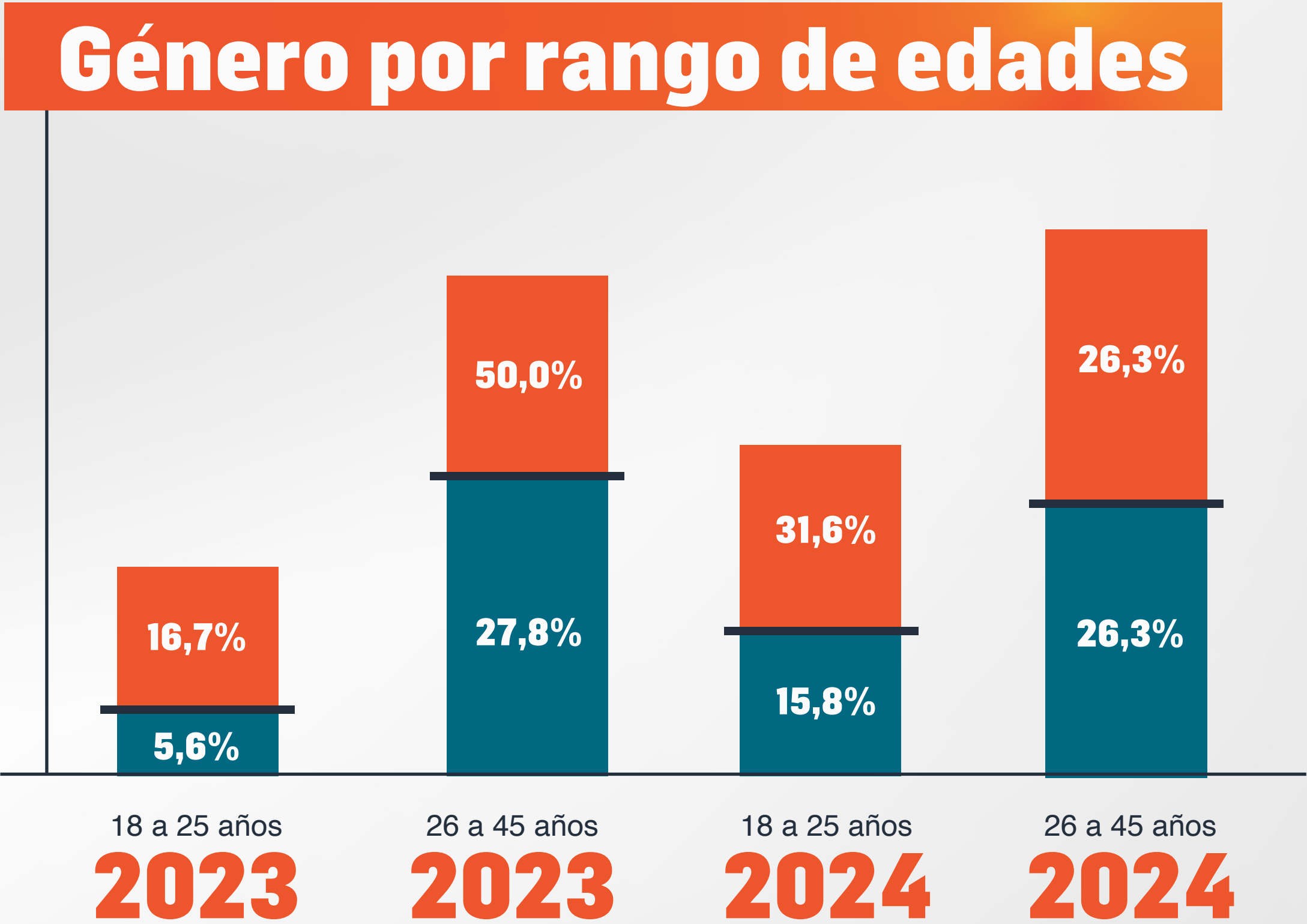
GRI 2-7, 2-8, 401-1, 405-1

En Ecoacciones reconocemos que son las personas quienes impulsan nuestra capacidad de generar valor a nuestra organización y cumplir nuestros objetivos. Durante 2024, contamos con un equipo conformado por **19 colaboradores directos** y el apoyo de **17 colaboradores indirectos**, quienes fortalecieron la ejecución de los proyectos y la prestación de servicios integrales y de alta calidad.

Nuestro equipo se caracteriza por fomentar la diversidad de generaciones que enriquecen nuestra cultura organizacional. El **47,4% de nuestros colaboradores tienen entre 18 y 25 años**, lo que refleja nuestro interés por potenciar el talento joven y contribuir al desarrollo profesional. Por su parte, el **52,6% tiene entre 26 y 45 años**, aportando su experiencia y conocimiento. Esta integración de distintas perspectivas fortalece el intercambio de ideas y nos permite desarrollar soluciones cada vez más innovadoras.

En cuanto a nuestro equipo de lideres, está conformado por 2 mujeres y 4 hombres, lo que representa una participación del **33% de mujeres en cargos de liderazgo**.

Durante el año, registramos una **tasa de rotación del 15.8%**.



Nuestro compromiso con el bienestar

GRI 401-2, 403-6

En Ecoacciones creemos que el bienestar de las personas es esencial para construir un entorno laboral saludable, motivador y equilibrado. Por eso, en 2024 formulamos e implementamos el **programa de Ecopuntos**, una iniciativa que promueve el equilibrio entre la vida personal y laboral a través de **11 beneficios pensados para brindar tiempo de calidad a nuestros colaboradores y sus familias**.

- Saca un día para ti.
- Hora extra para ti.
- Salud de tu mascota.
- Cumpleaños familiares.
- Nuevo hogar.
- Tiempo de estudio.
- Agradecer por el amor.
- Presente con tus hijos.
- Disfruta de tu día especial.
- Alarga tus vacaciones.
- Día especial para tu hijo.

Además, contamos con beneficios que fortalecen el bienestar integral de nuestros colaboradores:

- Se ofrece al 100% de los colaboradores, estar en la póliza colectiva de salud, donde Ecoacciones cubre el 80% del valor.
- Préstamos a empleados, con una tasa de interés baja para apoyar sus necesidades personales.
- Bonificación por desempeño, como reconocimiento al compromiso y los logros alcanzados.
- Modelo de trabajo híbrido: 2 días de trabajo desde casa y 3 en oficina, promoviendo la flexibilidad y el balance.
- Auxilio educativo para el fortalecimiento de capacidades.
- Flexibilidad horaria para los colaboradores que están realizando sus estudios de pregrado, para cumplir la meta de ser profesionales.
- Ingreso y permanencia en la oficina de mascotas, durante la jornada laboral.

69M

Destinados al programa de bienestar.

13M

En préstamos a colaboradores.

25M

En bonificación a colaboradores.

75%

Colaboradores recibieron bono de resultados.

47%

Colaboradores con auxilio para la póliza de salud.

Cifras en millones de pesos (M).

Desarrollo de nuestra gente

GRI 404-1, 404-2, 404-3

En Ecoacciones, crecer como organización significa crecer con nuestra gente. Por ello, acompañamos a nuestros colaboradores desde el primer día a través de la inducción corporativa, un espacio pensado para integrarlos de forma cercana a nuestra cultura organizacional. Complementamos esta experiencia con programas de formación, promovemos su crecimiento profesional con procesos de evaluación de desempeño, y apoyamos su formación continua a través de auxilios educativos.

100%

Colaboradores nuevos recibieron inducción.

85%

Colaboradores se certificaron en herramientas digitales.

1

Colaborador accedió al auxilio educativo para continuar su formación profesional.

32%

Colaboradores realizaron formaciones relacionadas con sostenibilidad y acción climática.

42 horas

Dedicadas al fortalecimiento de habilidades de liderazgo.

21%

Colaboradores fueron ascendidos, como resultado de su compromiso y desempeño.

Cultura de seguridad **y salud**

GRI 403-4, 403-9, 403-10

En Ecoacciones cuidamos de quienes hacen posible nuestra labor. Por ello, promovemos una cultura de prevención, bienestar y autocuidado, orientada a garantizar entornos de trabajo seguros y saludables.

Comité de Convivencia Laboral (CCL)

Promovemos entornos laborales respetuosos, empáticos y libres de cualquier forma de acoso. Nuestro Comité de Convivencia Laboral (CCL), conformado por 4 integrantes, tiene como propósito **prevenir situaciones que puedan afectar la armonía y el bienestar entre colaboradores.**

Contamos con un **Ecobuzón**, canal de comunicación para el reporte de inconformidades, quejas y casos de acoso laboral.

GRI 2-16

0

Reportes de
acoso laboral
en 2024

2

Evaluaciones del CCL
realizadas al 100%
de los colaboradores

Comunicaciones enviadas por el CCL



Procedimiento
de PQRS



Prevención al
acoso laboral



Integrantes
del CCL



Normas de
convivencia

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)

El COPASST, conformado por 4 integrantes, desempeña un rol clave en la **promoción de condiciones laborales seguras y saludables**. Su objetivo es identificar, evaluar y proponer acciones que contribuyan a reducir al mínimo los riesgos de accidentes y enfermedades laborales. Contamos con un procedimiento para el reporte de condiciones y actos inseguros, así como para sugerencias y mejoras al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual ha sido socializado con todos los colaboradores para garantizar su conocimiento y aplicación efectiva.

0

Enfermedades
laborales en 2024

0

Accidentes
laborales en 2024

0

Incidentes
laborales en 2024

4,4%

Tasa de ausentismo
laboral en 2024

Nuestra gestión en **seguridad y salud**

GRI 403-1, 403-3, 403-5, 403-7

En Ecoacciones contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) que cubre al 100% de nuestros colaboradores y nos permite anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar su bienestar.

Durante el 2024, alcanzamos un 98,25% de implementación de los estándares mínimos del SG-SST, lo que refleja nuestro compromiso con la promoción de entornos laborales seguros y saludables, fortalecer la cultura del autocuidado, el cumplimiento normativo y la mejora continua en nuestras operaciones.



Brigada de emergencias

- 1 Simulacro de evacuación realizado en 2024 como medida preventiva.
- 3 Simulaciones de escenarios, donde se evalúa la capacidad de respuesta de la brigada de emergencia.
- 3 Integrantes conforman nuestra brigada de emergencias.
- 0 Eventos de emergencia registrados durante el año.

Acciones para el **cuidado** y la prevención

GRI 403-3, 403-5, 403-7

En 2024, desarrollamos acciones orientadas a fortalecer la cultura del autocuidado y la prevención de riesgos, tales como:



Capacitaciones en el **uso de extintores, primeros auxilios físicos y psicológicos.**



Implementación de un software proporcionado por la ARL para la realización de **pausas activas** por parte de todo el equipo.



2 Inspecciones de trabajo en casa para verificar condiciones seguras del entorno laboral, acompañadas de recomendaciones personalizadas.



2 revisiones periódicas del estado de los elementos de protección personal a todos los colaboradores..



Entrega de kits para la atención de emergencias en el hogar a todos los colaboradores.



Aplicación del diagnóstico de riesgo psicosocial a través de un psicólogo especialista en SST, permitiendo evaluar factores de riesgo intralaborales, extralaborales y niveles de estrés.





Mujeres que inspiran



Celebrando Halloween



Despedimos el año con gratitud

Momentos que **nos unen**



Un homenaje
a nuestras
madres

Generamos valor en la sociedad

 **ecoacciones**
Ingeniería y gestión sostenible

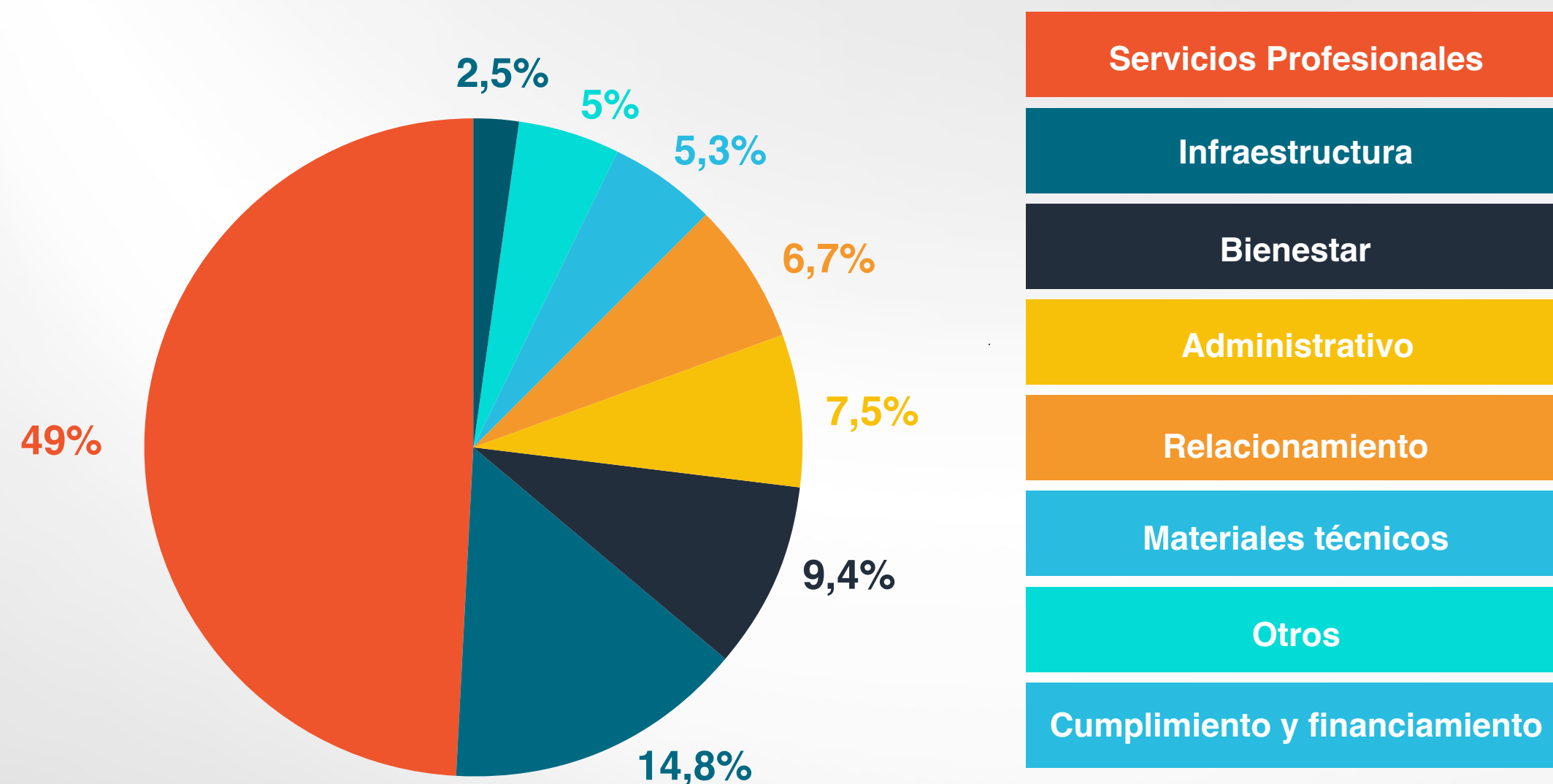
 **BIC**
Empresas con propósito

Nuestros proveedores

GRI 2-6

En 2024, nuestras compras se concentraron principalmente en **servicios profesionales**, representando el 49% del total, dado que contamos con el acompañamiento de expertos que fortalecen la calidad de nuestros servicios.

Otras categorías relevantes fueron **infraestructura** (14,8%), **bienestar** (9,4%) y **administrativo** (7,5%), reflejando nuestro compromiso con el desarrollo organizacional, el cuidado del equipo y el fortalecimiento de nuestras capacidades internas.



En nuestra firma asumimos el compromiso de avanzar hacia una gestión de compras más consciente y coherente con nuestros principios. Para ello, planteamos un **procedimiento de proveedores y contratistas** como guía inicial que buscamos fortalecer. En el mediano plazo, iniciaremos la implementación de una estrategia que contempla:

1. Clasificación y priorización de los bienes y servicios.
2. Definición de criterios de sostenibilidad.
3. Priorización de proveedores locales, así como empresas lideradas por mujeres y grupos minoritarios.
4. Inclusión de criterios ambientales en los procesos de selección.
5. Evaluación continua de nuestros proveedores.

Protección de datos personales

En nuestra firma respetamos y protegemos la privacidad de todas las personas con las que nos relacionamos. Por ello, contamos con una **Política de Tratamiento de Datos Personales** que garantiza los derechos de los titulares y asegura que la recolección, uso, almacenamiento y tratamiento de la información se realice conforme a los principios de legalidad, transparencia, seguridad, confidencialidad y acceso restringido.

Esta política aplica a todas las actividades contractuales, comerciales y laborales, y permite a los titulares conocer, actualizar y rectificar sus datos en cualquier momento. En cumplimiento de la regulación vigente, actuamos como responsables y encargados del tratamiento, gestionando los datos con fines administrativos, comerciales y operativos, siempre en coherencia con nuestra misión y nuestro compromiso con la ética y el cumplimiento normativo.



Reclamaciones reportadas de violaciones de
privacidad del cliente durante el 2024.

GRI 418-1

Algunos testimonios que nos inspiran



Auteco

“Resalto el trabajo del compromiso y disposición, adaptabilidad a los cambios que surgen en el ejercicio de la ejecución de los proyectos.”



Banco W

“Agradecer por el ejercicio tan importante a los retos de cambio climático, al ser un tema nuevo, el acompañamiento de Ecoacciones, ha sido estratégico en temas metodológicos, y el fortalecimiento del conocimiento en la compañía.”



Seguros SURA

“Son aliados estratégicos muy relevantes para materializar la estrategia de sostenibilidad que tenemos con las empresas SURA.”



Servicios Nutresa

“Muchas gracias a la compañía y a los miembros del equipo fue un trabajo muy bien realizado y se materializó el objeto del proyecto”.



Alcaldía de Envigado

Secretaria de Ambiente y Desarrollo Agropecuario, Alcaldía Envigado

“Agradecimientos por el buen trabajo y la calidad técnica y humana. Gran grupo, desde que los conocimos son muy buenos, eficientes y técnicos a la hora de evaluar y requerir, se presta espacios de interacción.”



Haleon Colombia

“Agradecimiento completo, las personas no se equivocan al recomendarlos. Sigán con el buen trabajo”.

Solidaridad

en acción

GRI 413-1

Donaciones

Desde 2021 realizamos un aporte voluntario a la Fundación Aldeas Infantiles S.O.S de Colombia, aliándonos a la construcción de entornos seguros para niños en situación de vulnerabilidad. A través de este apoyo, contribuimos al fortalecimiento de sus programas y al bienestar de nuevas generaciones.

1.8 Millones de pesos donados en 2024.

Jornada de voluntariado

Con el compromiso de generar impacto social, impulsamos una jornada de donación de ropa usada, con la participación activa del 100% nuestros colaboradores.

Gracias a esta iniciativa y en alianza con la Fundación Tu Fiel Amigo, llevamos apoyo a la comunidad de La Guajira, fortaleciendo nuestro propósito de contribuir al bienestar de quienes más lo necesitan.

Botellas de Amor

En 2024 nos sumamos a la iniciativa Botellas con Amor, una campaña de reciclaje que busca transformar residuos plásticos en materiales útiles para la construcción de viviendas sostenibles.

Gracias al compromiso de nuestros colaboradores, recolectamos 3 botellas llenas de plásticos flexibles, contribuyendo así a la economía circular y al fortalecimiento de comunidades vulnerables.



Nuestra presencia en espacios de **diálogos**

5° Foro de Sostenibilidad de la ANDI.

En octubre de 2024 marcamos un hito para Ecoacciones al **participar por primera vez con un stand propio en un evento nacional organizado por la ANDI**. Desde el área de Alianzas Sostenibles, nos abrimos camino en un espacio de gran relevancia para el desarrollo sostenible en el país, donde compartimos nuestra visión, nuestras acciones y nuestro compromiso con un futuro más sostenible.

Esta presencia nos permitió no solo dar a conocer el trabajo que venimos construyendo, sino también construir nuevas alianzas con organizaciones que comparten nuestro propósito.



COP 16 sobre Biodiversidad

En 2024, participamos en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Biodiversidad, celebrada en la ciudad de Cali, Colombia. Un evento clave para el diálogo y la acción frente a la crisis de biodiversidad. Nuestra asistencia a este espacio reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad, nos permitió fortalecer alianzas estratégicas, actualizar conocimientos sobre marcos globales y conectar con iniciativas que promueven la conservación de los ecosistemas y el desarrollo sostenible en los territorios.

Generamos valor al planeta



Nuestra gestión de emisiones GEI

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-5

En Ecoacciones medimos nuestro inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI) siguiendo los lineamientos de la Norma ISO 14064-1:2018 de ICONTEC, considerando tanto emisiones directas como indirectas asociadas a nuestras cadena de valor.



Calculamos las emisiones provenientes de fuentes fugitivas (categoría 1), consumo de energía (categoría 2), transporte diario de colaboradores y viajes de negocio (categoría 3), compras de bienes y servicios y disposición de residuos sólido (categoría 4).



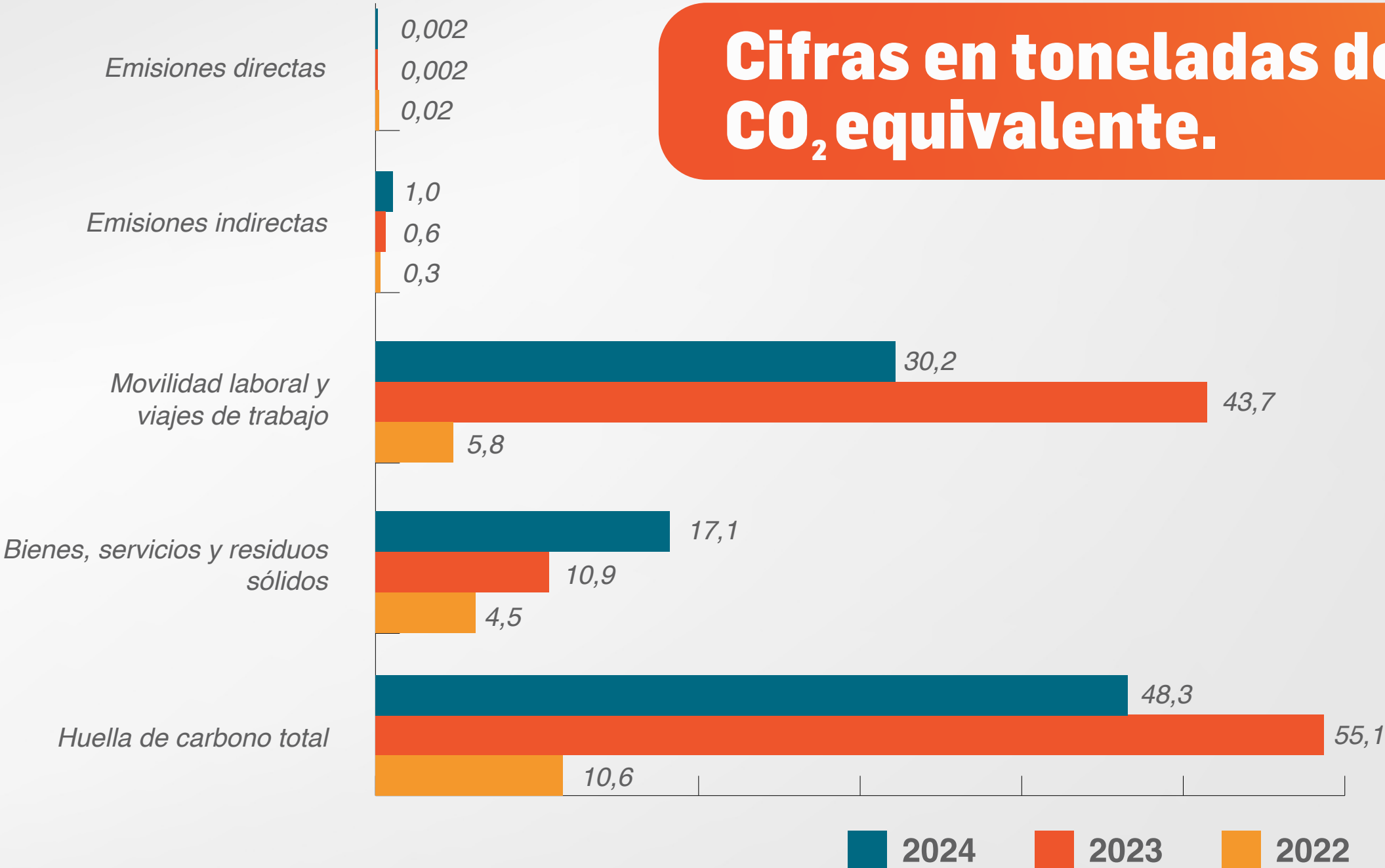
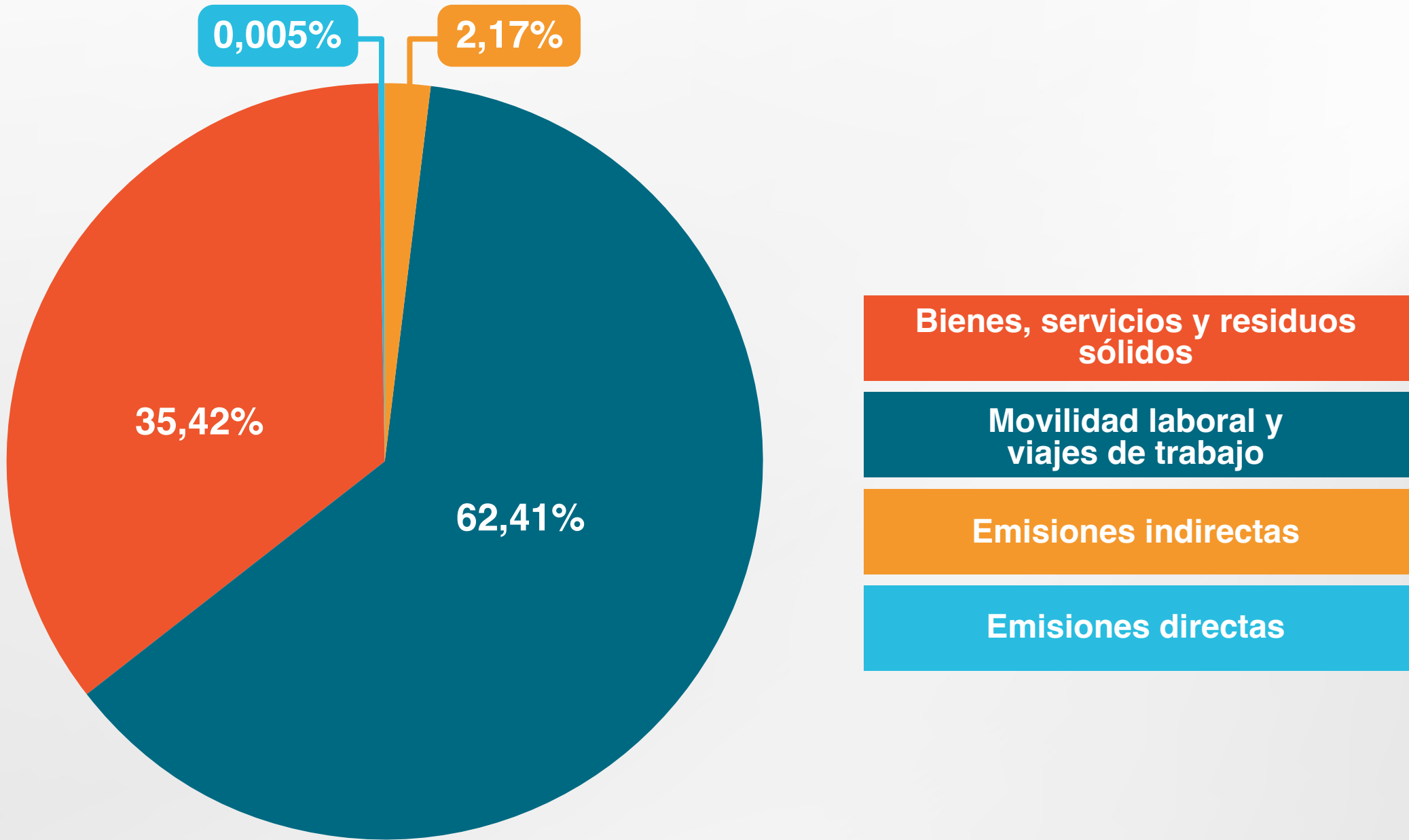
La movilidad laboral y los viajes de negocio representan el mayor porcentaje de nuestras emisiones.



En 2024 adoptamos medidas enfocadas en las principales fuentes de emisión, que nos permitieron reducir 12,3% nuestra huella de carbono con respecto a 2023.



El incremento de emisiones entre 2022 y 2023 corresponde al incremento de nuestro talento humano.



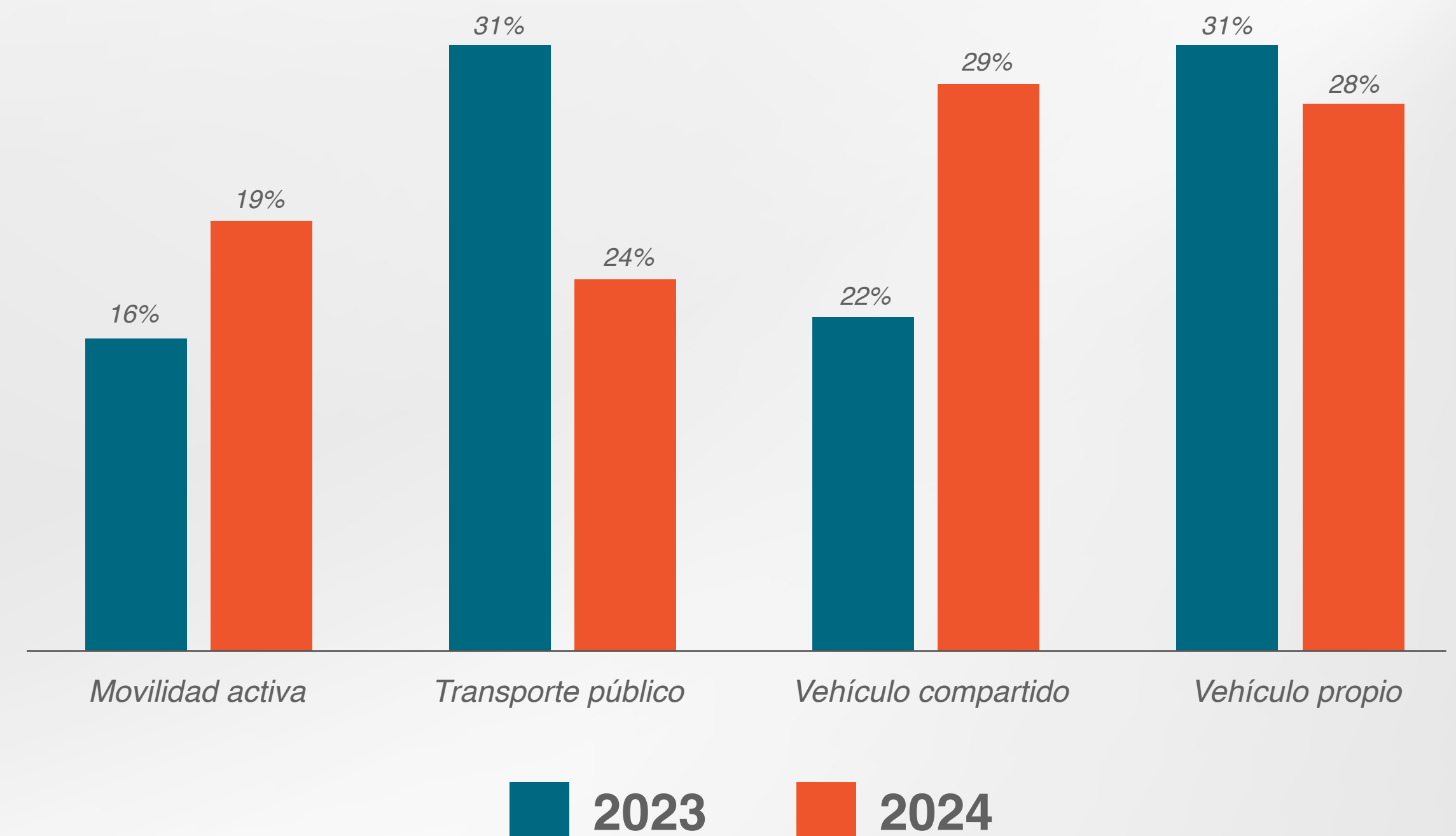
Continuidad de Neutralidad de Carbono

GRI 305-5

En Ecoacciones definimos una **estrategia de neutralidad de carbono** respaldada por un plan de gestión de emisiones con metas al 2030 y una Política de GEI que orienta nuestras acciones de **mitigación, compensación y prevención**.

En 2024 fortalecimos nuestro compromiso climático integrando en el programa de bienestar la promoción de prácticas de movilidad sostenible. A través de incentivos como la asignación de Ecopuntos, motivamos a nuestros colaboradores a adoptar la movilidad activa, el uso de transporte público y el carpooling.

Movilidad sostenible



En 2023, fuimos la primera firma de servicios de sostenibilidad y acción climática en Antioquia en obtener la certificación Carbono Neutralidad otorgada por ICONTEC. Fortaleciendo el compromiso con la reducción de nuestras emisiones de GEI.

18,86

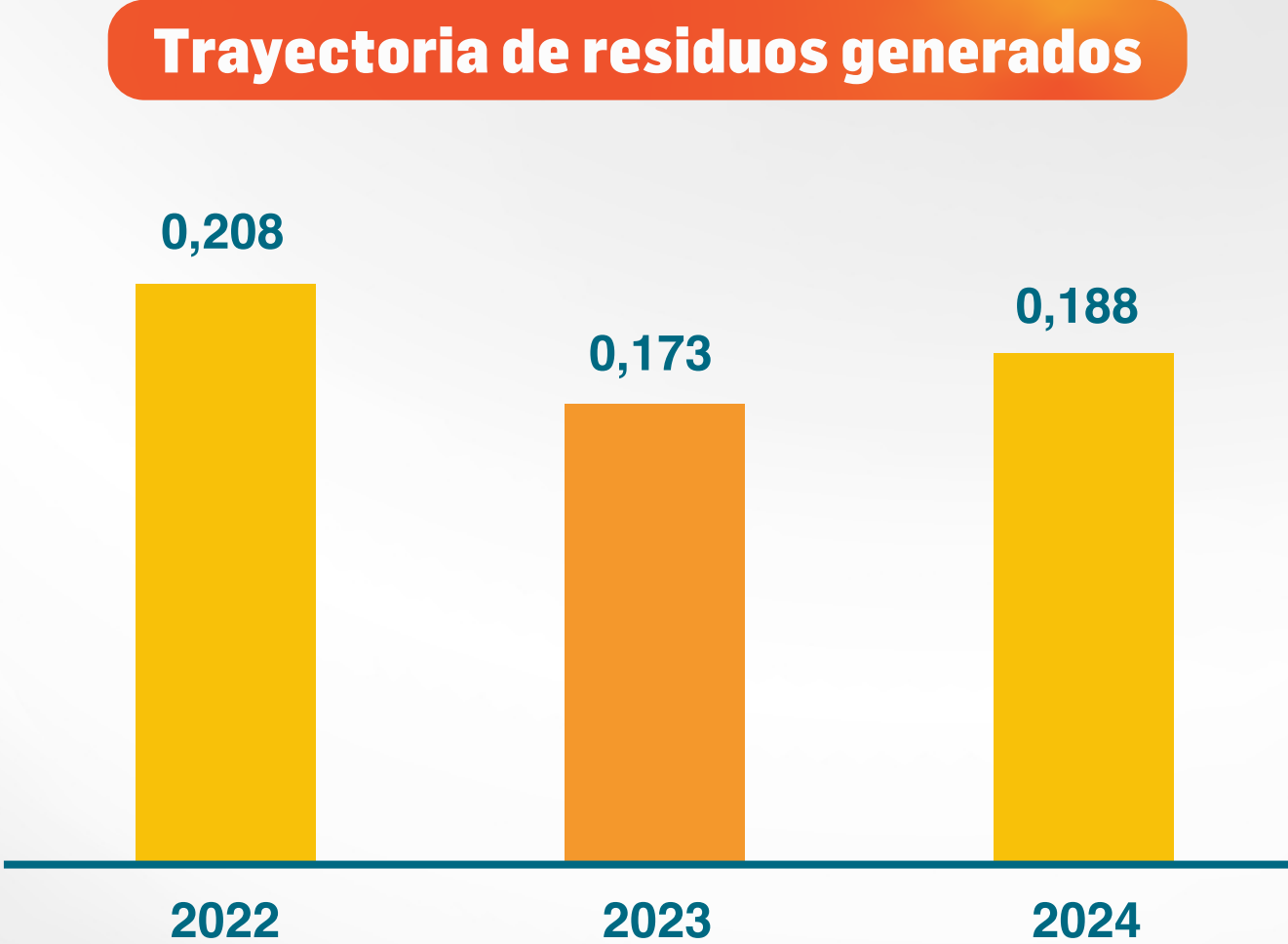
Toneladas CO₂ de evitadas por movilidad de los colaboradores.

Gestión de residuos

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

En Ecoacciones promovemos la **gestión responsable de los residuos sólidos** generados en nuestras operaciones administrativas.

Para ello, contamos con un **Plan de Manejo Integral de Residuos Sólidos y Líquidos** (PMIRSL), a través del cual establecemos los lineamientos para su adecuada separación, almacenamiento y disposición final, asegurando el cumplimiento de la legislación colombiana vigente y fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad.

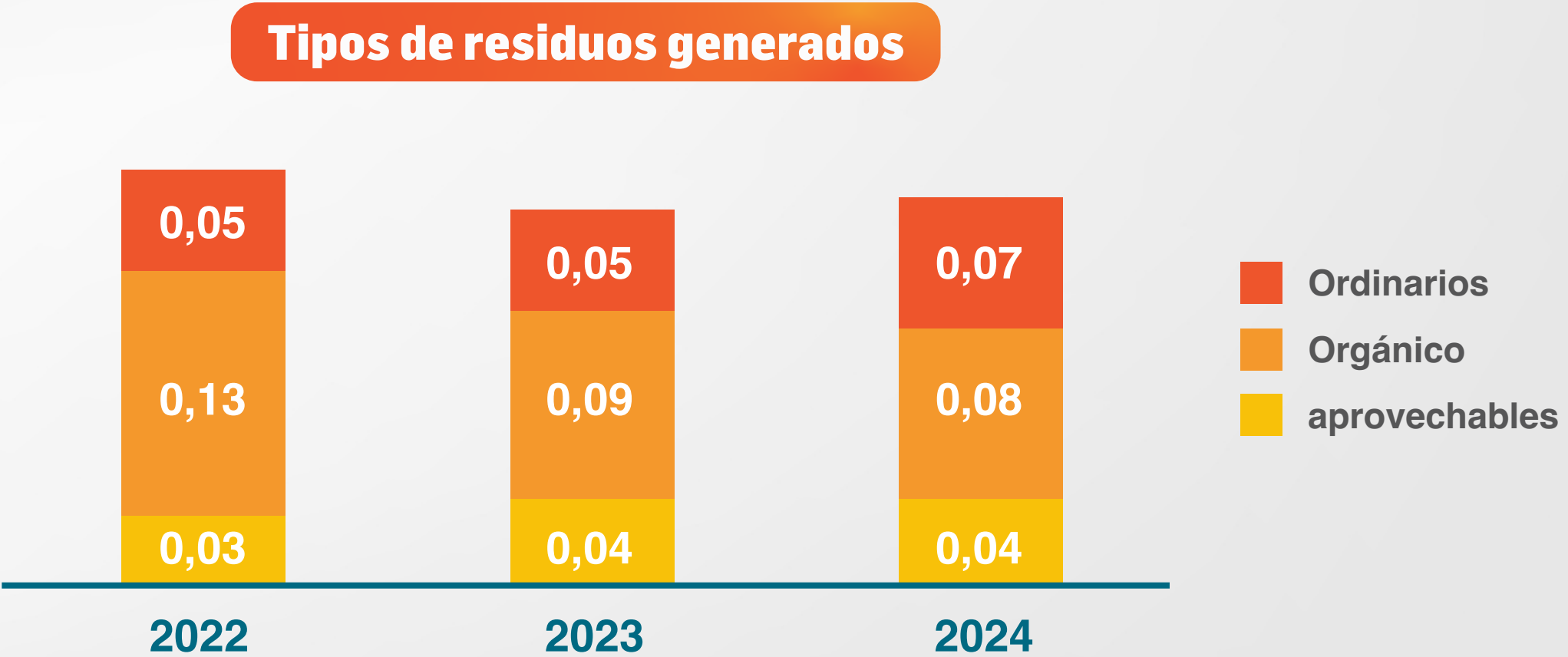


Cifras en toneladas de residuos sólidos.

Seguimiento nuestro desempeño en residuos

En 2024, logramos una disminución del **11%** en la generación de residuos orgánicos y mantuvimos estable la cantidad de residuos aprovechables frente al año anterior. Sin embargo, evidenciamos un aumento del **8,7%** en los residuos totales y un incremento del **40%** en los residuos ordinarios.

Estos resultados nos impulsan a seguir fortaleciendo las acciones y prácticas enfocadas en **generar una cultura de gestión adecuada de residuos** entre nuestros colaboradores, promoviendo la correcta separación para maximizar el aprovechamiento de los residuos.



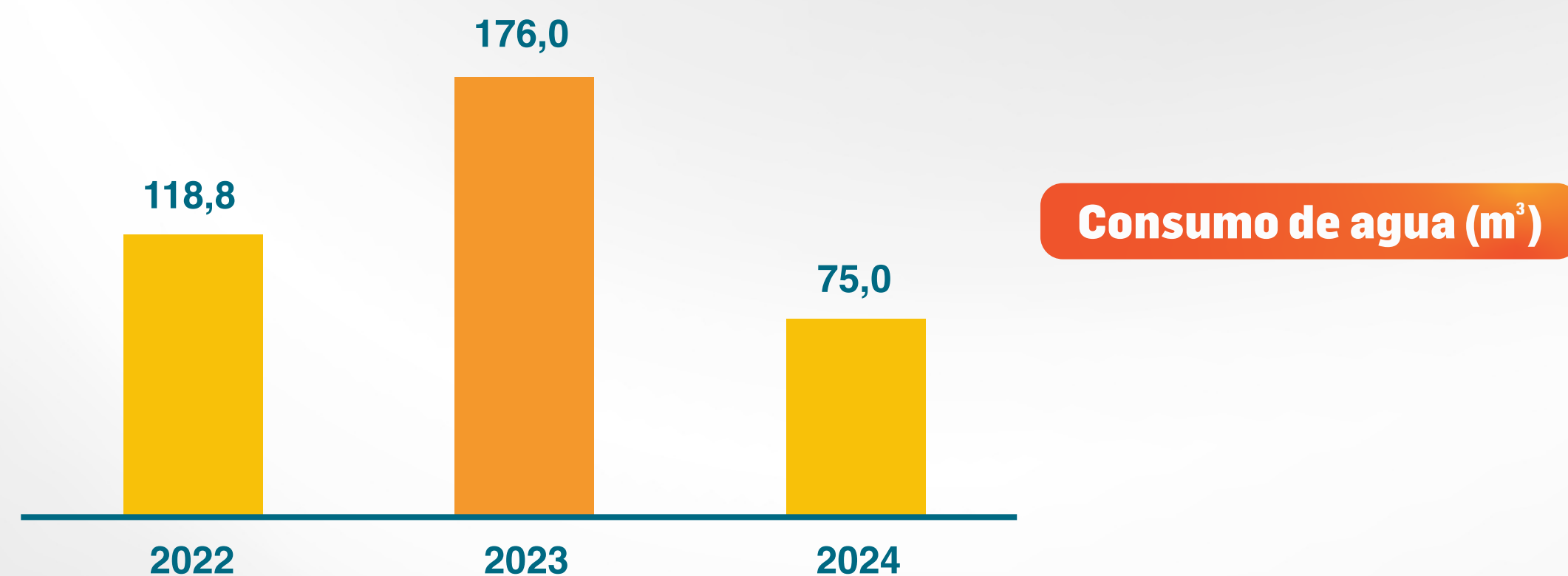
Consumo responsable de recursos

Gestión del agua

GRI 303-1, 303-5

En 2024, fortalecimos nuestra gestión del recurso hídrico al lograr una medición más precisa y exhaustiva, gracias a la independencia que nos brindó el cambio de oficina y a la implementación de estrategias para un uso más eficiente del agua. Como resultado, nuestro consumo de agua fue de **75 m³**, evidenciando una reducción del **57%** en el consumo de agua en comparación con 2023.

El 100% del agua utilizada en nuestras operaciones es suministrada por la empresa prestadora del servicio público (EPM) y se destina a uso doméstico.

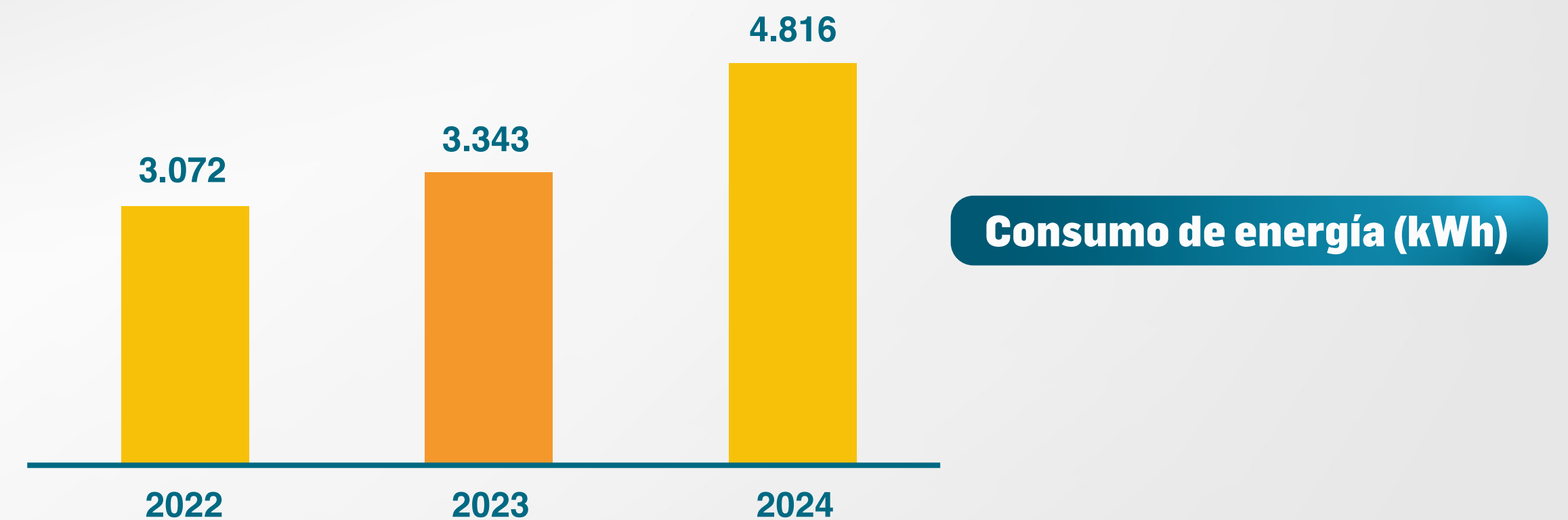


Gestión de la energía

GRI 302-1

En 2024 registramos un consumo de **4.816 kWh** de energía eléctrica, lo que representó un incremento del **44%** en comparación con 2023. Este aumento estuvo asociado principalmente a la instalación de aires acondicionados en nuestra oficina.

Seguimos comprometidos con una gestión responsable del recurso energético, promoviendo el uso eficiente de la energía y buscando constantemente acciones que nos permitan mitigar nuestro impacto.



Nota aclaratoria: Hasta mayo de 2023, la firma compartía oficinas con otra organización, lo que limitaba la medición y el control operativo sobre el consumo de recursos. Esta condición explica los consumos registrados en 2022 y parte de 2023.

Anexos



Tabla de

contenidos GRI

Contenidos generales

Estándar	Contenido GRI	Temática	Página
GRI 2-1	Detalles organizacionales.	¿Quiénes somos?	6
GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	Acerca de este informe	2
GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	Acerca de este informe	2
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	Nuestro modelo de soluciones - Presencia en el mercado	11 - 12
		Algunas experiencias - Nuestros proveedores	13 - 44
GRI 2-7	Colaboradores.	Nuestra gente	35
GRI 2-8	Trabajadores que no son colaboradores.	Nuestra gente	35
GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición.	Estructura de gobernanza - Comité Estratégico	27 - 29
GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	Nuestro gobierno	28
GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno.	Nuestro gobierno	28
GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	Nuestro gobierno	28
GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	Nuestro gobierno	28
GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	Nuestro gobierno	28
GRI 2-16	Comunicación de inquietudes críticas.	Comité de convivencia laboral	38
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	Mensaje de nuestro CEO	5
GRI 2-23	Compromisos y políticas.	Modelo Sistema BIC - Lineamientos que nos guían	22, 30, 31
GRI 2-24	Incorporación de los compromisos y políticas.	Mapa de valor -Lineamientos que nos guían	18, 30, 31
GRI 2-25	Compromisos para la remediación de impactos negativos.	Nuestra gestión en Sistema B	25
GRI 2-28	Afiliación a asociaciones.	Alianzas que nos impulsan	14
GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés.	Nuestros grupos de interés	21
GRI 3-2	Temas materiales	Mapa de valor	18

Tabla de

contenidos GRI

Contenidos generales

Estándar	Contenido GRI	Temática	Página
GRI 401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.	Nuestra gente	35
GRI 401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	Nuestro compromiso con el bienestar	36
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	Nuestra gestión en seguridad y salud	40
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo.	Nuestra gestión en seguridad y salud	40
		Acciones para el cuidado y la prevención	41
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	Cultura de seguridad y salud	38
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	Nuestra gestión en seguridad y salud	40
		Acciones para el cuidado y la prevención	41
GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores.	Nuestro compromiso con el bienestar	36
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales.	Nuestra gestión en seguridad y salud	40
		Acciones para el cuidado y la prevención	41
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral.	Cultura de seguridad y salud	38
GRI 403-10	Las dolencias y enfermedades laborales.	Cultura de seguridad y salud	38
GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado.	Desarrollo de nuestra gente	37
GRI 404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	Desarrollo de nuestra gente	37
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	Desarrollo de nuestra gente	37
GRI 405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados.	Nuestra gente	35

Tabla de

contenidos GRI

Generamos valor en la sociedad

Estándar	Contenido GRI	Temática	Página
GRI 413-1	Programas implementados con participación de la comunidad local.	Solidaridad en acción	47
GRI 418-1	Reclamaciones recibidas por violaciones de la privacidad del cliente.	Protección de datos personales	45

Generamos valor en el planeta

Estándar	Contenido GRI	Temática	Página
GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización.	Gestión de la energía	53
GRI 303-1	Interacción con el agua como recurso compartido.	Gestión del agua	53
GRI 303-5	Consumo de agua.	Gestión del agua	53
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI.	Nuestra gestión de emisiones GEI	50
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía.	Nuestra gestión de emisiones GEI	50
GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI.	Nuestra gestión de emisiones GEI	50
GRI 305-5	Reducción de las emisiones de GEI.	Continuidad de Neutralidad de Carbono	51
GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	Gestión de residuos	52
GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	Gestión de residuos	52
GRI 306-3	Residuos generados	Gestión de residuos	52
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	Gestión de residuos	52
GRI 306-5	Residuos no destinados a eliminación	Gestión de residuos	52

Balance

financiero 2024

GRI 201-1

Estados Financieros

	2024	2024	Var Año Anterior
Ingreso por actividades de operacionales	\$ 2.084.106.532	100%	0.0%
Ingresos Actividades	\$ 2.414.476.206	115.9%	0.0%
Devolución en ventas	\$ (330.369.674)	-15.9%	0.0%
Costo de Actividades ordinarias	\$ 958.098.502	46.0%	0.0%
Mano de obra directa	\$ 597.027.294	28.6%	0.0%
Costos indirectos	\$ 95.715.874	4.6%	0.0%
Contribuciones y afiliaciones C	-	0.0%	0.0%
Costos de producción o de operación	-	0.0%	0.0%
Costos por proyecto	\$ 33.000	0.0%	0.0%
Servicios C	\$ 7.291.234	0.3%	0.0%
Honorarios C	\$ 258.031.100	12.4%	0.0%
Utilidad Bruta	\$ 1.126.008.030	54.0%	0.0%
Gastos de Administración	\$ 848.516.255	40.7%	0.0%
Honorarios	\$ 140.904.666	6.8%	0.0%
Gastos de personal	\$ 353.437.070	17.0%	0.0%
Servicios	\$ 44.400.704	2.1%	0.0%
Diversos	\$ 25.083.100	1.2%	0.0%
Mantenimiento y reparaciones	\$ 7.204.715	0.3%	0.0%
Depreciaciones	\$ 23.266.724	1.1%	0.0%
Impuestos	\$ 25.118.972	1.2%	0.0%
Gastos legales	\$ 2.944.751	0.1%	0.0%
Gastos de viaje	\$ 23.489.475	1.1%	0.0%
Adecuación e instalación	\$ 1.044.000	0.1%	0.0%
Amortizaciones	-	0.0%	0.0%
Arrendamientos	\$ 123.263.977	5.9%	0.0%
Otros gastos	\$ 598.982	0.0%	0.0%
Contribuciones y afiliaciones	\$ 13.140.480	0.6%	0.0%
Seguros	\$ 64.618.637	3.1%	0.0%
Utilidad por Actividad de Operación	\$ 277.491.775	13.3%	0.0%
Otros ingresos	\$ 24.737.318	1.2%	0.0%

Indemnizaciones	\$ 7.661.190	0.4%	0.0%
Ingresos por ganancia ocasional	-	0.0%	0.0%
Financieros I	\$ 1.589.660	0.1%	0.0%
Diversos I	\$ 13.629.513	0.7%	0.0%
Recuperaciones	\$ 1.856.955	0.1%	0.0%
Otros Gastos	\$ 57.858.690	2.8%	0.0%
Financieros	\$ 48.337.651	2.3%	0.0%
Gastos diversos	\$ 8.530.369	0.4%	0.0%
Gastos extraordinarios	\$ 990.670	0.0%	0.0%
Utilidad Antes de impuestos	\$ 244.370.402	11.7%	0.0%
Impuesto de renta y complementarios	\$ 85.529.641	4.1%	0.0%
Reserva Legal 10%	-	0.0%	0.0%
Utilidad Neta	\$ 158.840.761	7.6%	0.0%


GERMAN EDUARDO CASTELLANOS
Representante Legal


Yolanda Maria Restrepo Correa
Contadora



#InformeSostenibilidad



www.ecoacciones.co